



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023



# Au Sommaire

Mot de la Présidente .....	3
Mot du Directeur .....	4
Témoignage - Naïa: nouveau membre de la classe 4 .....	5
Le secteur éducatif - ASEJ Nidecker .....	6
Le secteur éducatif - Au 2ème étage , ça bouge ! .....	8
Les visites de l'école - Rencontres enrichissantes .....	9
SC Johnson - Un soutien indéfectible .....	10
Le sport à Pré-de-Vert .....	12
La vie dans l'institution - Tu viens nager ? .....	14
La vie dans l'institution - La course d'école .....	15
Les comptes .....	16
Remerciements .....	19

## ORGANES DE LA FONDATION

### Conseil

**Mme Sonia Isaac** | présidente et représentante de la Famille Russell-Eynard

**M. Emmanuel Jaccard** | vice-président, trésorier, managing director chez JPMorgan

**Mme Margareth Ruchti** | membre, municipale de la commune de Rolle

**M. Javier Rosa** | membre, directeur de l'Établissement primaire de Rolle et environs

**M. Christophe Sahli** | membre, médecin associé

**M. Julien Wettstein** | membre, directeur de l'Établissement secondaire de Rolle et environs

**Mme Lucie Blancpain** | membre, directrice des opérations chez MindMaze

### Direction

**M. Olivier Brocard** | directeur

**M. Alain Christen** | adjoint de direction

**M. Patrick Fahrni** | adjoint de direction

**Mme Anne-Sophie Gschwind-Bornick** | adjointe de direction

# Mot de la Présidente

## Sonia Isaac

2022 s'était terminé sur de forts mouvements de mécontentements des institutions quant aux conditions salariales et de travail du secteur.

2023 a vu l'arrivée d'un nouveau chef au sein de l'UPPEC (devenue UPAS entre-temps), d'un nouveau secrétaire général au sein de l'AVOP et surtout de la tenue des Assises dont l'objectif était de répondre à cette « crise du secteur social » et tracer une voie vers un secteur capable de faire face à ses missions tout en préservant son personnel. L'une des mesures clés a été la revalorisation salariale et la répartition des 15 millions alloués par l'Etat de Vaud à cet effet.

Aujourd'hui, le recrutement de collaborateurs·trices qualifiés·ées reste un défi dans le canton et des places d'accueil ont dû être fermées en raison de la pénurie du personnel, alors que le nombre de jeunes ayant un besoin de protection ne cesse d'augmenter.

A l'heure où ces lignes sont écrites, le canton vient d'annoncer l'intention de la mise à disposition d'une enveloppe financière supplémentaire répartie sur les quatre prochaines années, représentant en 2028 une augmentation pérenne du budget de 27 millions, notamment pour le renforcement des équipes éducatives dans les foyers ainsi que le développement des prestations de jour.

La question de la crise du secteur social reste donc pleinement d'actualité tant au sein de nos institutions qu'au niveau de nos instances dirigeantes et il est certain que 2024 sera encore placé sous le signe de la recherche de solutions.

Cependant à Pré-de-vert, l'une des rares institutions du canton à disposer d'un effectif au complet, nous avons la chance de pouvoir compter sur des équipes solides et engagées, composées de professionnel·le·s motivé·e·s et expérimenté·e·s. Une fois de plus, le Conseil tient à exprimer ici sa gratitude à l'ensemble du personnel et de la direction pour la qualité du travail accompli année après année, permettant à notre institution de poursuivre sa mission de manière professionnelle et sereine.



Cette stabilité nous permet également de planifier de nouveaux projets, notamment celui de l'association « Au Potager de Rolle » qui s'établira sur nos terres dès le printemps 2024 et qui permettra à nos jeunes de mettre les mains dans la terre, encadrés par les professionnel·e·s de Pré-de-Vert et en compagnie des membres de l'association. Nous remercions Monsieur André Tellenbach, notre fermier, qui a rendu cela possible en acceptant de mettre une parcelle à disposition.

Cette année, nous avons aussi pu terminer la rénovation des chambres et du mobilier du foyer ainsi que d'entretenir les accès de notre mini parc-aventure. Nous remercions nos fidèles donateurs qui ont contribué à ces améliorations.

Je formule le vœu que nous sachions continuer à assurer notre mission, tous ensemble, avec sérénité et délivrer des prestations de qualité pour les jeunes qui nous sont confiés, malgré les défis et les enjeux du secteur.

*Sonia Isaac*  
*Présidente de la Fondation Claudi Russell-Eynard*

# Mot du Directeur

## Olivier Brocard

En découvrant les différents articles de ce rapport annuel 2023, reflets de morceaux choisis de la vie de notre institution, j'ai été émerveillé de l'esprit animant l'ensemble du personnel de Pré-de-Vert... et je ne vous le cache pas, j'ai ressenti une certaine fierté !

Mais ose-t-on, en plus de le penser, le dire, l'affirmer et l'écrire, sans prendre le risque que cela ne soit compris comme une forme d'arrogance, de crânerie, de supériorité voire de gloriole mal placée ?! Car il suffit de taper « fierté » dans la barre de recherche de votre navigateur préféré, pour se rendre compte que c'est une notion délicate !

Comme l'a mentionné notre présidente, Sonia Isaac, notre secteur d'activités connaît une situation particulièrement préoccupante ! Au-delà des conditions salariales problématiques, la complexité des prises en charge toujours plus lourdes crée un climat de pénibilité ayant la capacité d'en décourager plus d'un ! Comment ne pas arriver à l'épuisement, à une forme de désespoir qui vous incite à « jeter l'éponge » ? Ou au risque de voir votre personnel focaliser son attention sur les revendications légitimes qui sont les siennes ?

Certes, les professionnel·les de Pré-de-Vert, soutenu·es par le Conseil de Fondation et la direction, se sont mobilisé·e·s, allant jusqu'à se déplacer avec d'autres institutions dans les rues de la capitale vaudoise, afin de sensibiliser le monde politique et la collectivité aux grandes tensions du secteur, l'amenant potentiellement à son démantèlement. Le Conseil d'État et le Grand Conseil les ont entendus et ont voté unanimement en fin d'année un budget de soutien à l'action de la Direction Générale de l'Enfance et de la Jeunesse (DGEJ), une première étape pour laquelle je tiens à exprimer ma grande reconnaissance.

Cependant, à aucun moment, cela ne s'est fait au détriment des enfants que nous accueillons et de la mission qui nous a été confiée ! Bien au contraire !

Alors oui, je peux être fier des équipes de Pré-de-Vert, de leurs compétences multiples, de l'esprit et de l'engagement qui les animent. A l'image des « Givrées du Lac » ou de « la course d'école du personnel », toujours prêtes à se jeter à l'eau et à relever des défis, ensemble et de manière solidaire.



Tout au long de l'année, elles ont fait preuve d'innovation et de créativité, l'arrivée de Naïa dans les classes du Collège de Pré-de-Vert, sous l'impulsion de notre enseignante Valentina Flores, en témoigne. Je profite de l'occasion pour remercier chaleureusement Stéphane Läng, enseignant spécialisé à l'ÉPA à St-Cergue, pour son coaching et ses bons conseils dans la mise en place de ce beau projet.

Il a fallu également une bonne dose de détermination pour mener certains projets que vous découvrirez en détail dans les pages de ce rapport, notamment l'expérience pilote de l'ASEJ Nidecker, les divers camps au bénéfice des enfants, les rencontres enrichissantes de l'école, les activités sportives permettant la consolidation de l'estime de soi et le développement de l'esprit d'équipe.

Fier aussi de l'esprit d'ouverture qui règne à Pré-de-Vert et qui permet de tisser des liens avec quelques fidèles partenaires, dont l'entreprise SC Johnson fait partie et que nous avons eu le souhait d'honorer.

En conclusion, j'aimerais simplement adresser un grand merci à l'ensemble du personnel de Pré-de-Vert, à mes collègues de l'équipe de direction et au Conseil de Fondation. Pré-de-Vert ne serait rien sans vous ! Et comme le dit Lise Bourbeau, fondatrice d'une école de développement personnel au Québec : « La fierté n'enlève rien à personne tant qu'elle n'abaisse personne »... Alors n'hésitez plus, vous pouvez être fiers de vous !

*Olivier Brocard*  
*Directeur de l'Institution Pré-de-Vert*

# Témoignage

## Naïa: nouveau membre de la classe 4

« J'adore ma maîtresse »



*Je m'appelle Naïa et je suis très fière d'être la mascotte du bilan 2023 de l'institution de Pré-de-Vert, même si je ne suis là que depuis le mois d'août. Suivez mes traces pour découvrir ce qui a marqué cette année...*

Depuis la rentrée d'août 2023, il y a un nouveau membre dans la classe 4 : haute d'environ 45 cm et toute poilue, c'est une petite chienne Labradoodle d'Australie qui fait partie officiellement du personnel de Pré-de-Vert.

Durant les premières semaines, nous avons établi des routines avec elle : salutations du matin, promenade de 10h et repas au retour. Les élèves sont impliqués et doivent participer activement et, à l'aide de friandises, lui apprendre à faire des tours et obéir à certaines commandes « assis », « couché », « la belle », « donner la patte » et bien plus encore.

Tous les matins, Naïa attend les élèves en haut des escaliers pour les accueillir chaleureusement. Vite habituée à son nouvel environnement, Naïa reste calme pendant les leçons : couchée sur son tapis, sur un des canapés ou sous le tableau interactif, il lui arrive parfois de se lever

pour demander quelques caresses aux élèves et elle s'illumine lorsque l'on prend sa laisse pour la promenade.

Les vendredis, lorsque les élèves de la classe 4 sont à la piscine, les classes 1 et 2 viennent chacune à leur tour pour un moment d'atelier avec Naïa. Il y a toujours un instant de câlins, des tours et des friandises. Puis les élèves font d'autres activités : on invente une histoire, on fait des parcours, on compare le langage des chiens à celui des humains.



*Valentina Flores  
enseignante*

Naïa a créé un lien fort avec chacun·e des élèves. Elle se laisse câliner, porter, dorloter. Sa présence apaise, elle est toujours contente de voir les élèves même après des moments plus compliqués. Outre le fait que les jeunes ont l'impression de moins travailler, Naïa est un vrai « facilitateur de liens ». Depuis son arrivée, une jolie cohésion se tisse autour de ce petit être plein d'affection.



# Le secteur éducatif

## ASEJ Nidecker

Il y a quatre ans, l'idée de proposer une focale plus préventive commence à naître dans l'esprit de l'équipe de l'accueil socio-éducatif de jour (ASEJ) Nidecker. A cette époque, la prestation est entièrement dédiée à une mesure de protection au bénéfice de la DGEJ. La prestation est très peu exploitée durant deux années. Parallèlement, les différents établissements scolaires de la région de l'ouest vaudois expriment leur souhait de pouvoir accéder à une prestation similaire à celle de l'ASEJ pour certain·e·s de leurs élèves. En effet, avec le « Concept 360 », les élèves rencontrant des difficultés familiales impactant leur scolarité durablement sont de plus en plus nombreux·ses au sein des établissements scolaires et ne sont cependant pas pris en charge par la DGEJ.

En collaboration avec le canton de Vaud, Pré-de-Vert (PDV) propose dès le mois d'août 2022 une ouverture de la mesure à quatre établissements de la région avec une focale plus préventive que protectionnelle. Sur les dix places d'accueil de l'ASEJ Nidecker, cinq sont dédiées à la DGEJ et cinq sont proposées aux écoles de Gland et Rolle. C'est le début du projet pilote « ASEJ Nidecker 5-5 ».

*Dès cette rentrée scolaire, la mesure reçoit un accueil très favorable par les écoles. Celles-ci s'emparent de cette ressource dès le premier semestre 2022.*

Quand les différents intervenant·e·s agissant sur le champ scolaire évaluent qu'un·e jeune traverse une période de vie instable ou fragile et que sa trajectoire scolaire pourrait être compromise, l'ASEJ représente dorénavant une ressource possible supplémentaire.

L'équipe éducative est composée d'Igor Seiler, à l'ASEJ Nidecker depuis 2015, et Sabrina Crottaz qui l'a rejoint en août 2022 au début du projet pilote. Deux stagiaires ont également accompagné l'équipe durant ces deux années.

L'objectif de la prestation est de travailler sur les difficultés rencontrées par les jeunes et leur famille en leur proposant une prise en charge quotidienne sur du temps « parascolaire » à raison d'une à deux années. Les jeunes accueilli·e·s sont enclassé·e·s entre la 5ème et la 9ème HarmoS. Ils et elles mangent les midis à l'ASEJ Nidecker avant de retourner à l'école,

puis, à la fin de la journée scolaire, sont attendu·e·s à nouveau dans les locaux afin de prendre un goûter, effectuer les devoirs et les révisions, puis passer à un moment de loisir au gré des saisons (jeux de société, ping-pong, paddle sur le lac, foot, cuisine, bricolage). Le mercredi, nous profitons de l'après-midi entière pour vivre des activités plus conséquentes et en plein air le plus souvent. En fin de journée, les jeunes rentrent à la maison. Ces moments d'accueils réguliers nous amènent à tisser des liens de confiance avec les jeunes, ce qui nous permet de les accompagner dans leur situation. En parallèle, un grand travail de référence est réalisé par l'équipe éducative impliquant de nombreux contacts avec les parents et les partenaires du réseau (professionnel·le·s des écoles, thérapeutes, assistants sociaux, etc.).

Dans la majorité des situations pour lesquelles nous sommes intervenus, les familles étaient dans une relation conflictuelle avec l'institution scolaire. Dans la plupart des cas, nous avons aussi pu participer à renforcer les compétences parentales en travaillant en équipe.

Durant cette période d'essai de deux années, l'ASEJ a été sollicité quatorze fois. Dix jeunes ont été accueilli·e·s durant ce temps. La moitié des demandes a concerné des jeunes non pris·e·s en charge par la DGEJ. Au terme de ce cycle, huit jeunes quittent la prestation.

Les écoles partenaires de ce projet pilote ainsi que Pré-de-Vert espèrent que cette expérience concluante rentrera durablement dans le paysage des mesures sociales de notre région. Cet avenir dépend maintenant du canton.

*L'équipe de l'ASEJ Nidecker*





# Le secteur éducatif

## Au 2ème étage, ça bouge !

Accueillant 7 adolescent·e·s entre 12 et 16 ans, l'équipe éducative axe son accompagnement sur l'autonomie et la confiance en soi pour leur permettre d'acquérir et de renforcer les compétences nécessaires pour poursuivre leur projet de vie en quittant l'internat. L'équipe éducative est à leurs côtés au quotidien pour essayer de leur offrir un cadre propice à leur bon développement.

Chaque année, nous avons la chance de vivre deux semaines de camp. Le premier se déroule en automne et se définit comme un camp effort. Il nous permet de nous rencontrer, de nous découvrir et de dépasser nos limites. C'est également l'occasion de créer une certaine cohésion chez les jeunes et renforcer celle de l'équipe éducative. Le second camp se déroule durant les vacances de Pâques et se définit plus comme un camp de vacances, ce qui permet aux jeunes de souffler avant la fin de l'année qui approche à grands pas.

Cette année, après plusieurs mois de préparation, nous nous sommes lancés le défi de partir en camp à Barcelone et de découvrir la ville à travers des jeux, des énigmes et de belles balades. Un tel projet a nécessité la participation des jeunes, notamment dans la mise en place d'une vente de pâtisserie.

Sur place, les jeunes ont dû relever des petits défis tels que : demander un renseignement en espagnol, trouver un monument et le moyen de s'y rendre, se baigner dans la mer ou encore prendre la plus belle photo de la ville.

A notre retour, chacun s'est vu décerner un prix pour la plus belle compétence mise en avant durant la semaine.

*Nous tirons beaucoup de positif de cette expérience, certain·e·s découvrent, d'autres progressent mais tous et toutes grandissent.*

*L'équipe du Foyer 2ème*



*De jolis souvenirs de Barcelone*



# Les visites de l'école

## Rencontres enrichissantes

*Tout au long de l'année, nous privilégions les liens avec l'extérieur afin que, à l'instar des élèves de l'école ordinaire, nous puissions bénéficier de moments culturels ou sportifs qui nous sortent du quotidien.*

A l'initiative d'un ancien élève, nous avons eu la chance d'accueillir dans nos murs des intervenant-e-s de l'orchestre Sinfonietta. Trois musiciens et une musicienne animaient un atelier de partitions graphiques. Les élèves mettent en dessin des partitions imaginaires qui sont ensuite interprétées par des professionnel-le-s en chair et en os.

Magnifique concert pour clore les 3 ateliers d'écriture ! Quelle fierté pour nos élèves d'entendre leur œuvre mise en musique !



Grâce au soutien de Vaud Générations Champions, nous avons eu la chance de rencontrer, en début d'année, Eliot Golay, espoir du snowboard suisse ; il est venu nous trouver en classe puis nous a invités à Leysin pour skier avec lui.

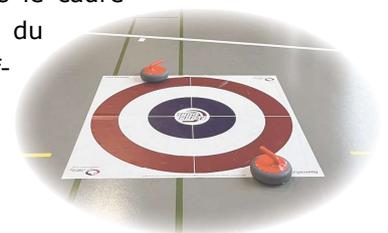


En automne, nous avons fait la connaissance de Pablo Lachat, de l'équipe suisse de Curling.

Il est venu se présenter et signer des autographes puis a donné un cours de curling à nos élèves. Belle rencontre !



A l'heure où ces lignes sont écrites, son équipe vient de gagner contre le Japon dans le cadre d'un round du championnat du monde messieurs à Schaffhouse. Il ambitionne de se rendre aux JO 2026 pour y décrocher une médaille.



*Anne-Laure Goldenschue  
responsable pédagogique*

## Un soutien indéfectible

### Il était temps de leur consacrer un chapitre de notre rapport annuel !

Nous souhaitons par ces lignes exprimer notre profonde gratitude à l'égard de cette entreprise de la région rolloise. L'entreprise locale SC Johnson, l'un des principaux fabricants mondiaux de produits d'entretien ménager, de produits de rangement, de produits désodorisants, d'entretien pour chaussures, d'insecticides et de produits à usage professionnel, nous soutient de multiples façons depuis longtemps !

Pour l'historique, l'aventure a commencé par l'opération « cadeaux de Noël ». En effet, depuis 10 ans et pratiquement chaque année, les collaborateurs de SC Johnson offrent à chacun des enfants de l'institution un cadeau de Noël. Leur distribution s'opère par une invitation commune soit dans les locaux de Pré-de-Vert, soit dans les bureaux de l'entreprise. Ces moments permettent de mieux se connaître les uns les autres, de créer des liens, qui se sont consolidés année après année. Outre les cadeaux de Noël, l'entreprise a offert des places de cinéma à plusieurs reprises aux enfants et adultes encadrants.

Le 5 septembre 2014 a eu lieu un grand tournoi de football sur le terrain institutionnel, mélangeant les équipes SC Johnson à celles de Pré-de-Vert, enfants et adultes confondus. L'occasion de partager des moments culinaires et sportifs en toute décontraction. De très jolis instants partagés.

En 2019, la société nous offrait le renouvellement complet de notre parc vélos. Ceci a représenté l'achat de 26 VTT neufs, qui font depuis le bonheur des enfants. Des sorties à vélos sont très régulièrement organisées par les équipes éducatives, dans le cadre des camps notamment. C'est un outil qui offre de nombreuses possibilités, non seulement du pur loisir, mais également un support génial au travail d'autonomisation, de prise de confiance, de meilleure motricité, bref, qui aide à grandir.



Par ailleurs, la nouvelle et magnifique place de jeux de Pré-de-Vert nous a été largement financée par l'entreprise SC Johnson en 2021. Elle permet aux enfants de jouer et de prendre du plaisir sur une infrastructure sécurisée et robuste, qui embellit le paysage extérieur de l'institution. Notre place de jeux fait des envieux dans la région, nous en sommes très fiers.



Courant 2023, la nécessité d'un gros coup de nettoyage de notre cordon boisé est devenue évidente. Il était nécessaire d'éclaircir la forêt afin que l'accès à notre mini parc aventure soit facilité. Les collaborateurs·trices de SC Johnson sont venus·es nous donner un coup de main dans la joie et la bonne humeur ! Une belle et efficace après-midi de « nettoyage » tous ensemble. Là aussi, les liens se sont consolidés au travers d'une action commune qui permet la rencontre.



Dernier gros projet de soutien financier : le renouvellement du mobilier des chambres de l'internat. En effet, depuis de nombreuses années, nous faisons le constat que le mobilier des chambres de l'internat était vieillissant, abîmé, hétéroclite et ne correspondait plus aux standards actuels. Nous avons évalué qu'il était prioritaire de se mobiliser sur ce dossier, et avons sollicité une entreprise régionale de menuiserie pour préparer un projet complet de renouvellement du mobilier. Partant du principe qu'il fallait un mobilier robuste, résistant, esthétique, sur mesure et avoir une cohérence d'ensemble, l'investissement était très important. Les

budgets du canton ne permettaient pas de couvrir de telles dépenses, la charge financière étant très lourde.

Nous avons donc soumis notre projet à SC Johnson, qui est entré en matière pour financer une partie importante du renouvellement du mobilier. Quelle chance pour les enfants, et quelle reconnaissance de notre part. Ces travaux se sont achevés récemment, et nous avons aujourd'hui 13 chambres qui sont équipées d'un mobilier flambant neuf et de toute beauté. Un immense merci à SC Johnson !



Au travers de tous ces soutiens, de cette fidélité à notre endroit depuis tant d'années, vous nous montrez l'intérêt majeur que vous portez à l'enfance en difficulté et à notre structure en particulier. Nous vous en sommes très reconnaissants. Il nous apparait que nous partageons des valeurs communes, certes au travers de missions différentes, mais dont le sens poursuit les mêmes objectifs : travailler à un monde plus durable, plus sain, plus transparent, et avec plus d'opportunités.

Nous nous réjouissons de poursuivre notre aventure commune !

*Pour la Direction  
Alain Christen*



# Le sport à Pré-de-Vert

## Tournoi de basket

*En 2023, le traditionnel tournoi de basket du mois de juin a été vraiment historique !*

Comme toujours, les matchs du matin ont été ponctués par ce que l'on appelle chez nous des "minutes saugrenues" (moments de danse sur le terrain, attaque de loup-garou, jeux d'eau, etc.) ; comme toujours les excellentes grillades et les salades préparées par Joëlle ont reboosté tout le monde à la pause de midi ; comme toujours la sono a balancé du gros son pour motiver les sportives et les sportifs ; mais c'est surtout le match adultes-élèves de l'après-midi qui a fait entrer cette édition dans les annales de Pré-de-Vert ! En effet, avec le renfort de l'équipe de l'EPA venue participer à cette belle journée ensoleillée, les jeunes ont pour la première fois remporté la victoire après une partie extrêmement serrée ! Cela ne s'était jamais produit dans l'histoire de l'événement et c'était évidemment une grande fierté pour les élèves.

J'ai entendu dire que pour 2024, les adultes fourbissent leurs armes pour reprendre le trophée... L'exploit pourra-t-il être renouvelé ? Réponse en juin !

*Guillaume Henchoz  
Organisateur du tournoi*



*«... les jeunes ont pour la première fois remporté la victoire...»*



## Pré-de-Vert football club

Depuis plus de 20 ans, l'institution offre la possibilité aux jeunes d'intégrer l'équipe de football de Pré-de-Vert. L'équipe bénéficie de deux entraîneurs motivés ainsi que des installations nécessaires pour progresser et s'amuser. En été, nous nous entraînons à l'extérieur et, durant l'hiver, nous avons la chance de pouvoir nous entraîner en salle.

Au fil des années, l'âge et le niveau des jeunes varient beaucoup. Malgré cela, nous trouvons toujours un certain équilibre et nous réussissons à former une équipe pour pouvoir participer aux différents tournois interinstitutionnels. Ces événements permettent aux jeunes de se mobiliser davantage durant les entraînements et renforcent la cohésion d'équipe.

En 2023, nous avons eu la chance de participer au tournoi de Don Bosco à Sion. Notre équipe de grands 12-16 ans a remporté la coupe en gagnant la finale 4-2 contre l'équipe du club organisateur.

*Pour l'équipe des entraîneurs  
Sami Zidi*



« la détente c'est bien aussi... surtout en écoutant une jolie histoire... »

## Création de la Commission Sports

Après plusieurs années d'absence, la commission sport a revu le jour en novembre 2023 à Pré-de-Vert. Cette nouvelle équipe interdisciplinaire, représentée par les secteurs éducatif, pédagogique et thérapeutique, est prête à investir ce nouveau projet avec deux objectifs principaux pour cette année : la mise à jour du local sport et la création d'une semaine sportive pour les élèves de Pré-de-Vert en fin d'année scolaire. Grâce aux compétences sportives diverses et variées des représentant·e·s de la commission sport, les enfants et le personnel de Pré-de-Vert pourront s'attendre à de belles aventures sportives !



« j'aime aussi jouer avec la balle »

# La vie dans l'institution

## Tu viens nager ?

Tous les mercredis, à quelques pas de l'institution, un courageux groupe s'immerge dans les flots du Léman pour se rafraîchir les idées. Enseignantes, éducatrices, secrétaire, psychologue, logopédiste, elles se retrouvent pour une brève pause hors du temps.

« j'y vais lorsqu'elle aura 20° »

« C'est pas possible, elle est encore plus froide aujourd'hui non ? »

C'est un moment propice à l'exercice de la pleine conscience, l'occasion de savourer un retour à soi mérité après l'agitation de la matinée. On se connecte à la nature environnante et on évacue les tensions.

habit-miroir percé de gouttes de pluie qui rebondissent à sa surface, tantôt impressionnant dans son manteau gris acier agité tel l'Atlantique. Chaque baignade réserve une nouvelle surprise.

« T'as entendu cette histoire de silure pêché à Nyon ? Ça fait flipper quand même. »

Le paysage se déroule à l'horizon. En face, les sommets sont parfois soulignés d'un délicat brouillard. D'autres jours, le soleil réchauffe les joues et allonge les sourires.

« Ils puent ces cormorans qui nichent dans les arbres, c'est infect ! Dites-moi quand je peux arrêter de me boucher le nez. »

D'ailleurs, la légende dit que la météo est toujours un peu plus belle le mercredi midi, une aubaine que notre groupe reçoit avec gratitude et enthousiasme.

« C'est infernal comme mes jambes me grattent quand mon sang se réchauffe ! »

Et à Noël cette année, l'ensemble du personnel a été invité pour un bain de nuit ! Parce que finalement, on cite souvent les avantages d'une baignade régulière en eau fraîche pour la santé physique et le système immunitaire, mais on parle moins des bienfaits d'un moment sympathique partagé entre collègues.

« Eh les filles, on fait un selfie à la bouée ! »

« Argh, des algues ! On dirait qu'elles s'accrochent à mes chevilles. »

Au fil des saisons, le lac arbore ses mille costumes. Tantôt avenant, d'un voile satiné bleu lagon qui rappellerait presque les Maldives, tantôt majestueux dans son

Pour le groupe des «Givrées du Lac»  
Solange Vilpert

Baignade par n'importe quel temps

# La vie dans l'institution

## La course d'école du personnel

C'est à 8h30 que le 16 août, nous nous sommes retrouvés devant le Foyer pour un accueil café-croissant. Les équipes du site et celles des prestations extérieures, tout le monde ou presque est là. Ambiance retrouvailles, avec des groupes qui se forment, échangent sur leur été, et des personnes dont c'est le premier jour à Pré-de-Vert qui commencent à faire connaissance. Distribution de petits papiers de couleur pour former des équipes, répartition dans les véhicules et c'est le départ pour une destination surprise. Arrivés à la gare du Pont vers 10h, une personne par équipe valide un lien sur son



*La créativité fait partie de cette journée !*



téléphone, et c'est le début d'un grand jeu organisé par CityGames. Premier exercice, trouver un nom pour son équipe : Les Incorruptibles, Les Blancs-Becs, en passant par Les Barbies et les All Blacks, par exemple, chaque équipe rivalisant d'originalité ! Les épreuves de toutes sortes se succèdent au fur et à mesure sur l'écran du



*Défis relevés haut la main par les All Blacks*



portable : énigmes, défis à photographier ou filmer, passants à aborder. Il a même fallu qu'un café accepte de nous laisser prendre une photo alors que nous faisons le service. Le jeu s'est terminé à la Brasserie des Combières où nous avons pris le repas à de grandes tables conviviales. La météo étant plus que clémente, un temps de baignade a été possible pour celles et ceux qui le souhaitaient avant de faire le trajet du retour. Merci à chacune et chacun pour sa bonne humeur, son esprit positif et sa participation à cette journée, dont il nous reste des souvenirs mémorables au travers des photos et vidéos des différents groupes.

*Pour la Direction  
Anne-Sophie Gschwind-Bornick*

# Les comptes

## Bilans comparés au 31 décembre 2022 et 2023

	<u>31 déc. 2023</u> CHF	<u>31 déc. 2022</u> CHF
<b>ACTIFS</b>		
<u>Actifs circulants</u>		
Liquidités	1'066'790.25	1'311'762.47
Créances résultant de la vente de biens et prestation	10'316.00	18'022.50
Autres créances à court terme	8'359.08	880.50
Stocks	7'730.00	5'090.00
Actifs de régularisation	51'383.05	29'111.00
<b>Total de l'actif circulant</b>	<b><u>1'144'578.38</u></b>	<b><u>1'364'866.47</u></b>
 <u>Actifs immobilisés</u>		
Immobilisation financières	23'776.01	16'032.30
Immobilisation corporelles	6'359'581.74	6'211'814.84
<b>Total des actifs immobilisés</b>	<b><u>6'383'357.75</u></b>	<b><u>6'227'847.14</u></b>
 <b>Total de l'actif</b>	 <b><u>7'527'936.13</u></b>	 <b><u>7'592'713.61</u></b>
 <b>PASSIFS</b>		
<u>Fonds étrangers</u>		
Dettes résultant de l'achat de biens et prestations	80'420.80	79'218.96
Dettes à court terme portant intérêts	67'848.00	67'848.00
Autres dettes à court terme	102'001.75	73'532.60
Excédents produits à restituer au SPJ	377'005.94	639'425.24
Passifs de régularisation	111'425.25	31'656.45
	<b><u>738'701.74</u></b>	<b><u>891'681.25</u></b>
 Dettes à long terme portant intérêts	 <u>5'206'630.00</u>	 <u>5'124'478.00</u>
 <b>Total des capitaux étrangers</b>	 <b><u>5'945'331.74</u></b>	 <b><u>6'016'159.25</u></b>
 <u>Fonds propres</u>		
Capital de dotation	120'000.00	120'000.00
Réserves affectées	755'115.67	769'178.37
Réserves libres	718'779.22	672'869.43
Résultat de l'exercice (Fondation)	- 11'290.50	14'506.56
<b>Total des fonds propres</b>	<b><u>1'582'604.39</u></b>	<b><u>1'576'554.36</u></b>

# Les comptes (suite)

## Compte d'exploitation comparé pour les années 2022 et 2023

	<u>2023</u> CHF	<u>2022</u> CHF
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
Subventions SPJ	6'330'630.62	6'043'138.23
Contributions pensions par SPJ	77'262.00	74'994.00
Subvention OFJ	280'949.00	274'438.00
Autres subventions SPJ	6'871.10	22'560.83
Autres produits d'exploitation	99'610.40	68'260.01
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b><u>6'795'323.12</u></b>	<b><u>6'483'391.07</u></b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
Charges du personnel	5'751'305.43	5'406'866.52
Besoins médicaux	1'134.65	226.85
Alimentation	188'911.65	161'982.64
Charges d'entretien (ménage, bâtiment, mobilier, machines, informatique)	152'701.42	138'709.19
Loyers, électricité, gaz	199'652.40	177'693.95
Frais en lien avec les jeunes (école, formation, loisirs)	76'812.48	71'187.01
Frais de transport des jeunes	67'560.25	68'001.20
Frais de bureau et d'administration	60'404.89	51'196.05
Autres charges d'exploitation	78'078.02	64'310.65
Amortissements	84'339.45	96'610.83
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b><u>6'660'900.64</u></b>	<b><u>6'236'784.89</u></b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>134'422.48</b>	<b>246'606.18</b>
Résultat financier (intérêts hypothécaires, frais bancaires)	- 16'225.28	- 16'627.99
Produits financiers	209.20	-.-
Produits exceptionnels	8'627.20	10'203.45
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>127'033.60</b>	<b>240'181.64</b>
Dons et legs reçus à buts spécifiques	6'396.50	5'024.90
Affectation des dons à buts spécifiques au capital des fonds	- 6'396.50	- 5'024.90
Dons et legs reçus sans but spécifique	1'516.33	590.00
Affectation des dons sans buts spécifiques au capital libre	- 1'516.33	- 590.00
Dissolutions des fonds de réserves pour utilisation des dons		-.-
Prélèvement au capital des fonds	4'484.65	-.-
Prélèvement au capital libre	-.-	
Utilisation des fonds sans buts spécifiques - capital libre	-.-	
Utilisation des dons en nature durant l'exercice ( <i>Tables suisse</i> )	-.-	5'306.05
	<b><u>4'484.65</u></b>	<b><u>5'306.05</u></b>
<b>Excédents de produits à restituer au SPJ</b>	<b>131'518.25</b>	<b>245'487.69</b>
Excédents de produits à restituer au SPJ	- 131'518.25	- 245'487.69
<b>Résultat de l'exercice après restitution au SPJ</b>	<b><u>-.-</u></b>	<b><u>-.-</u></b>

# Les comptes

## Compte de résultat hors exploitation comparé pour les années 2022 et 2023

	<u>2023</u> CHF	<u>2022</u> CHF
<b>PRODUITS</b>		
Locations diverses	76'750.00	75'500.00
Autres revenus	66'937.75	14'121.50
<b>Total des produits</b>	<b><u>143'687.75</u></b>	<b><u>89'621.50</u></b>
<b>CHARGES</b>		
Autres charges d'exploitation (frais recherches dons, dépenses non financées par la subvention, etc)	66'308.60	26'493.30
Charges immeubles (avec amortissements)	80'887.65	40'641.64
<b>Total des charges</b>	<b><u>147'196.25</u></b>	<b><u>67'134.94</u></b>
<b>Résultat</b>	<b>- 3'508.50</b>	<b>22'486.56</b>
Résultat financier (intérêts hypothécaires, frais bancaires)	- 7'782.00	- 8'002.00
Produits exceptionnels	-.-	22.00
<b>Résultat de l'exercice à virer aux fonds propres</b>	<b><u>- 11'290.50</u></b>	<b><u>14'506.56</u></b>

Le bouclage des comptes a été réalisé par **Mme Anita Noirat** de PKF fiduciaire que nous remercions vivement.

Les comptes ont été vérifiés par la fiduciaire **Berney Associés** en date du 10 avril 2024 et reconnus conformes à la loi et aux statuts de la Fondation Claudi Russell-Eynard, Rolle.

Le rapport de l'organe de révision est consultable, sur demande.

Pour soutenir toute activité de Pré-de-Vert  
IBAN CH87 0900 0000 1001 3129 2



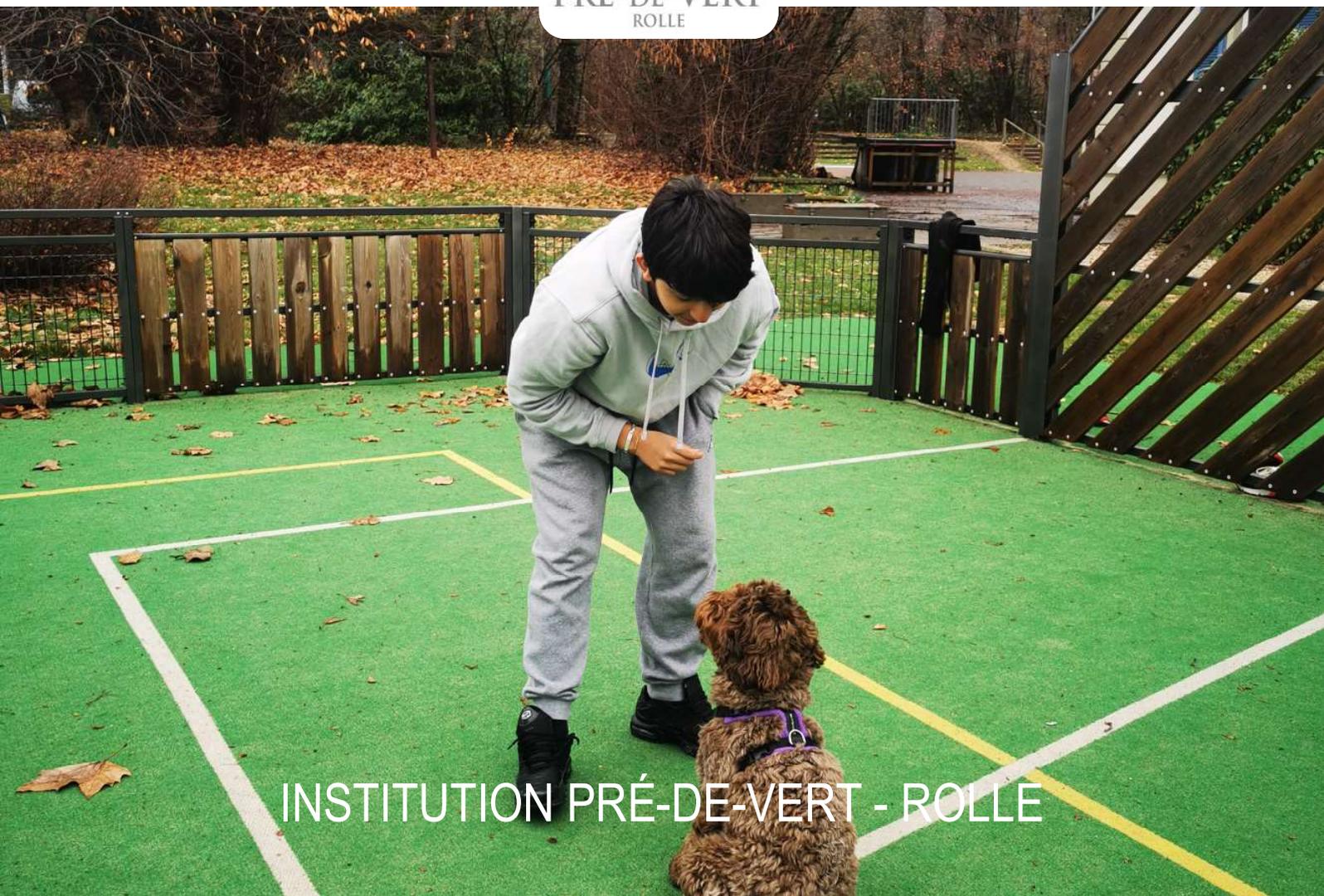
## Remerciements

La direction remercie l'ensemble du personnel de Pré-de-Vert, qui travaille au quotidien à assurer un engagement de très haute qualité pour la mission qui lui est confiée. Nous en sommes très reconnaissants.

Egalement un grand MERCI aux **assistantes sociales** et **assistants sociaux** de la DGEJ de l'ORPM de l'Ouest et du SCTP pour leur précieuse collaboration, à **M. Frédéric Vuissoz**, Directeur général adjoint de la DGEJ ; à **M. Bertrand Martinelli**, chef de l'UPPEC et à son successeur **M. Ladislav Hierholtz**, chef de l'UPAS, à **M. Jean-Claude Pisani**, adjoint au chef de l'UPPEC et à **M. Timothée Rapin**, adjoint à l'UF, à **Mme Ana Lopez**, répondante financière de l'UF pour Pré-de-Vert, à **Mme Daniele Lopes Wohnlich**, chargée d'évaluation des milieux d'accueil, à **Mme Linda Gachet**, responsable du Pôle prestations à l'UPAS, à **Mme Marie Voisard**, chargée d'évaluation (PAP) ; à **M. Gaël Kawkiewicz** et Mme **Martine Vez**, inspecteur-trice de l'OSPES et leurs collègues de l'OSPES ; **Mme Raquel Pérez Baena**, directrice des Préformations Rolle et Morges ; **Mme Zélie vander Linden**, conseillère en orientation à l'OCOSP, **Mme Marzia Dal Magro**, coordinatrice Case-Manager à l'OCOSP, **M. Laurent Vez**, coordinateur Case-Manager à l'OCOSP ; **M. Arnaud Métral**, spécialiste en réinsertion professionnelle et ses collègues de l'OAI ; **Mme Isabelle Houmard**, directrice d'EnJeu ; **Mme Sandra Dayer**, responsable régionale ouest romand du projet LIFT ; **Dre Marie-Madeleine Chavanne-Frutiger**, pédopsychiatre et superviseuse ; **Dre Valérie Picard**, pédiatre et **Mme Christine Villois**, infirmière scolaire ; **Mme Eléonore Breteau**, infirmière EMEA ; les **intervenant-e-s PROFA** ; **M. André Tellenbach**, fermier et voisin ; aux **thérapeutes extérieur-e-s** à Pré-de-Vert ; aux **patrons** et **patronnes** d'entreprises partenaires qui accueillent nos élèves en stage ; à l'entreprise **SC Johnson** qui nous soutient fidèlement depuis plusieurs années ; aux **établissements scolaires DCEO**, partenaires au quotidien et en lien avec les MATAS ; à la **commune de Rolle** ainsi qu'aux nombreux services et organismes de la région.

## DONATEURS – PARTENAIRES

- Commune de Dully
- Commune de Rolle
- Commune de Vinzel
- Orlatti SA Boiley-Orjulaz
- Rêves Suisse
- Rotary Club Aubonne
- SB Sport
- SC Johnson
- Schenk Suisse SA
- Transfaire
- Vaud Générations Champions



INSTITUTION PRÉ-DE-VERT - ROLLE